

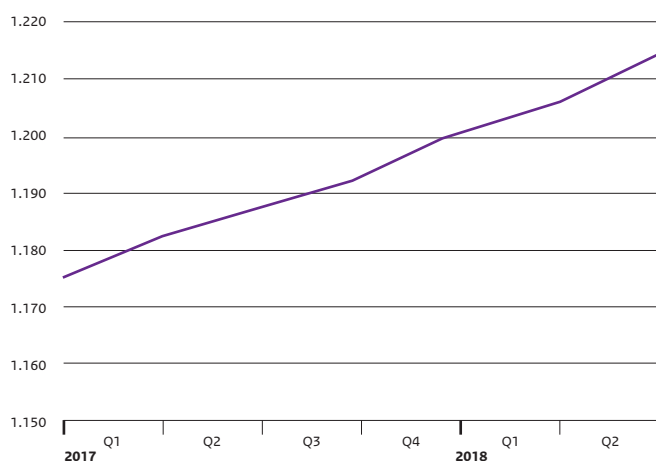


# Actieprogramma Werken in de Zorg

Het tekort aan personeel is één van de belangrijkste uitdagingen binnen de sector zorg en welzijn. In maart dit jaar presenteerden we het Actieprogramma Werken in de Zorg. Waar staan we nu?

“De werkgelegenheid stijgt!”  
Bron: CBS

Eind juni 2018 werkten er circa 39.000 meer werknemers binnen zorg en welzijn dan begin 2017.



AANTAL WERKNEMERS ZORG EN WELZIEN (X 1.000) Seizoensgecorrigeerd



28 regio's met regionaal actieplan aanpak tekorten.



LANDELIJKE ACTIETAFEL



ACTIE-LEER-NETWERK



COMMISSIE WERKEN IN DE ZORG

Tegelijkertijd wordt het voor werkgevers steeds lastiger voor bepaalde vacatures voldoende geschikt personeel te vinden (verzorgende IG en verpleegkundige MBO en HBO).

52% MOEILIK VERVULBARE ZORGVACATURES

40% MOEILIK VERVULBAAR ECONOMIEBREED

## Branchespecifieke inzet



Voor de verpleeghuiscare in de **Kwaliteitsimpuls Verpleeghuiscare**.



150 extra opleidingsplaatsen voor gz-psychologen voor de GGZ.



Instroom opleidingen

+6%	+10%
MBO	WO
+9%	+26%
HBO	FZO



+10% stageplaatsen



Circa € 200 miljoen voor ziekenhuizen t.b.v. op-, bij- en nascholen van medewerkers ziekenhuizen.



Voldoende opleiden van gespecialiseerd verpleegkundigen en medisch ondersteunend personeel.

## VWS investeert en faciliteert



Scholingsimpuls SectorplanPlus

130.000 scholingstrajecten aangevraagd